

עובדות ועובדים יקרים,

אחרי חודשים ארוכים של משא ומתן מורכב על רקע עסקת המכירה של החברה לכלל החזקות, אנו נרגשים לשתף שהגענו להסכמות בעניין מענק המכירה לעובדי מקס.

המענק שיחולק הינו מענק משמעותי בסכום כולל של 35 מיליון ₪!



בתקופה של אי ודאות, ריבית עולה ויוקר המחיה שהולך ומכביד, ברור לנו ששמירה על יציבות במערכת יחסי העבודה ובתנאי העבודה והשכר של העובדים הם דבר שעל נחיצותו אין מחלוקת, ולשם בדיוק הגענו אחרי דרך לא פשוטה.

עיקרי ההסכמות

תשלום המענק - המענק ישולם לעובדים בשכר אפריל (אשר משולם בפועל ב-1/5/23), וזאת בהינתן שתיסגר עסקת המכירה לכלל עד מועד זה.



הארכת ההסכם הקיבוצי - ההסכם הקיבוצי שעתיד היה להסתיים ביוני הקרוב יוארך בשנה נוספת עד ליוני 2024, כך שנמשיך ליהנות מהטבות ההסכם הנוכחי ועדכוני השכר שנה נוספת.



עדכוני שכר שנתיים - עדכוני השכר לשנת 2023 יהיו בתקציב של 3.7% כפי שהיה בשנה שעברה ויחולו החל משכר יולי (המשולם ב-1/8/2023), ובהתאמה עדכוני השכר לשנת 2024 יחולו אף הם בשכר יולי 2024 (אשר ישולם ב-1/8/2024).



חיוב בגין ימי שביתה - החיוב בגין ימי השביתה ינוכה בחודש תשלום המענק. לעובדים עם יתרת חופשה חיובית ייפדה יום חופש אחד בגין ימי השביתה. עובד שלא מעוניין, יש לעדכן את תחום שכר.



כמובן שעם המעבר לכלל החזקות תימשך השמירה המלאה והטיפול של זכויות העובדים והעובדות, המשאב החשוב ביותר של החברה.

לנוחיותכם, מצורף ההסכם החתום ומתווה חלוקת המענק. **היכנסו א**



ועד העובדים ומשאבי אנוש זמינים עבורכם תמיד בכל שאלה.

אנו רוצים להודות לכם על האמון בנו. יחד ובהידברות, נמשיך לעשות את הכי טוב שאנחנו יכולים ולהיות החברה הטובה ביותר ללקוחותיה ועובדיה.

**שלכם,
רעות פבלוביץ, יו"ר ועד עובדים
ומיכל הלוי, סמנכ"ל משאבי אנוש**