



## עובדות ועובדים יקרים,

ימים קשים, כואבים ועצובים עוברים על כולנו. החוסן של החברה הישראלית יוכיח שגם הפעם אנחנו יודעים להתמודד, להצליח ולנצח.

בימים האחרונים פעלנו יחד, ועד העובדים ומשאבי אנוש, למצוא את ההסדר הנכון והמאוזן בכל הנוגע לתשלום השכר בתקופת המלחמה, ואנו מבקשים לפרט אותו בפניכם.

בהסדר שיפורט להלן הקטנו למינימום את הפגיעה ביכולת ההשתכרות של העובדים, ואנו מאמינים שהוא גם יאפשר לשמור על האיתנות הכלכלית של החברה ועל יציבותה ליום שאחרי.

מזכירים לכולם שהחברה חזרה לפעילות מלאה החל מיום 22.10.2023, ואנו מקווים שכך גם נוכל להמשיך עד לסופה המיוחל של המלחמה.

להלן ההנחיות לגבי אופן דיווח הנוכחות מפרוץ המלחמה, ה- 8/10

### אופן הדיווח והתשלום בשבועיים הראשונים 8/10-21/10

- **בשבוע הראשון למלחמה, 8/10-14/10**, עובדי החברה אשר לא עבדו / עבדו חלקית בשל המצב - ידווחו "היעדרות מצב בטחוני", העובדים יקבלו תשלום מלא ע"ח החברה.
- **בשבוע השני למלחמה 15/10-21/10**:
  - עובדים שפעילותם/עבודתם הוקפאה בהנחיית החברה - יקבלו תשלום מלא. הנחיה מסודרת ליחידות אלו תועבר ע"י המנהלים / HRBP.
  - עובדים שגרים בעוטף וביישובים שפוננו ע"י המדינה - דיווח הנוכחות בשבוע השני זהה לשבוע הראשון - "היעדרות מצב בטחוני" וישולם תשלום מלא ע"ח החברה.
  - עובדי החברה אשר פעילותם אינה הוקפאה ולא עבדו ידווחו "חופשה מצב בטחוני", שעות החופשה ישולמו ממכסת שעות החופשה של העובד.
  - עובדי החברה אשר עבדו חלקית לאור המצב ולפחות 4 שעות ביום, יש להשלים בדיווח "היעדרות מצב בטחוני" ולסמן השלמה לתקן / משמרת תשלום על חשבון החברה.
  - מקרים פרטניים ידונו ע"י משאבי אנוש וועד העובדים.

### אופן הדיווח והתשלום החל מהשבוע השלישי למלחמה 22/10 ועד להודעה חדשה

- החל משבוע זה החברה חזרה לפעילות מלאה.
- החל מה- 22.10.23 עובדי החברה אשר לא עבדו / עבדו חלקית בשל המצב ידווחו "חופשה - מצב בטחוני" - ימים אלו ישולמו כחופשה וירדו ממכסת החופשה השנתית של העובדת.
- מקרים פרטניים ידונו ע"י משאבי אנוש וועד העובדים.

### הרחבה

1. בימי עבודה בהם קיים שילוב בין שעות עבודה להיעדרות, לא ישולמו שעות נוספות, ואין לעדכן שעות נוספות.
2. עובדים שעתיים - התשלום יבוצע בימים בהם לעובדים קיים שיבוץ בלבד.
3. עובדות שהבעלים שלהם מגויסים למילואים - זכאיות לעבוד שעה אחת פחות ביום בהתאם לחוק, בנושא זה יצא תקשור ייעודי.
4. עובדים שידווחו חופשה ולא קיימת להם יתרת ימי חופשה, אנו נגדיל את האפשרות להיכנס לחריגה בכמות שעות החופשה שנוצלו עבור ימי המלחמה בחודש אוקטובר (החל מ 7/10) וזאת עד לנוכחות 06.24. שימו לב:
  - ! עובדים שלא מעוניינים להיכנס לחריגה ביתרת ימי החופשה, יש לשלוח מייל לחשבת השכר.
  - ! עובדים שייקחו חופשות במהלך החודשים הקרובים והם בחריגה מקסימלית, יחויבו בשכר.
5. עובדים ששהו או יהו בחו"ל במהלך תקופת המלחמה - ימים אלו ישולמו כחופשה וירדו ממכסת החופשה השנתית של העובדת.
6. במידה ויתקבל פיצוי מהמדינה בגין ימי המלחמה, נעדכן בהתאם כך שבמידה שהמדינה תשפה את המעסיקים על ימי ההיעדרות, תיעשה התחשבות כספית.

### תגמול בגין ביצועים

עובדים אשר בשכרם קיים רכיב משתנה של תגמולים, אופן חישוב ותשלום התגמול בגין ביצועי אוקטובר ינתן לפי ממוצע 3 חודשים של יולי, אוגוסט וספטמבר או ביצועים בפועל, הגבוה מהשניים. לגבי יעדי חודש נובמבר - נעדכן בהמשך.

אנו נמשיך ונפעל יחד ככל שיידרש למציאת פתרונות מתאימים למצב וניתן מענה לכל שינוי שיתרחש, תוך שכולנו בהנהלה, במשאבי אנוש ובוועד העובדים, עומדים לרשות כל עובדת ועובד שנמצאים במצוקה כזו או אחרת וזקוקים לסיוע. אנא פנו אלינו בכל קושי וצורך.

להנחיות דיווח מפורטות היכנסו א



בתקווה לימים שקטים וחזרה לשגרה.

מיכל הלוי ורעות פבלוביץ

